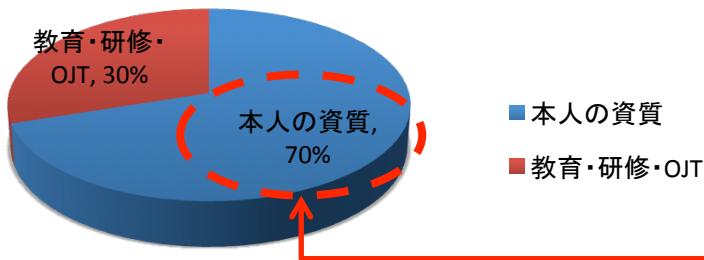


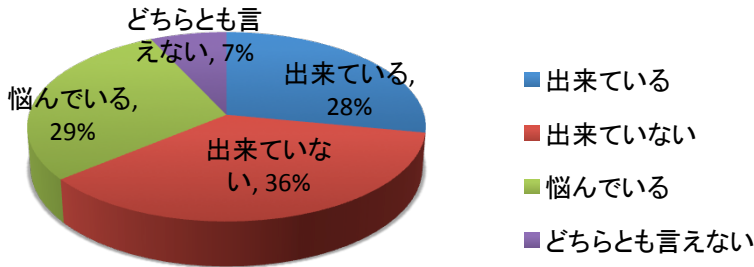
# 大手市場企業経営層に聞いた人財戦略アンケート

■ 次世代リーダーになるためには、本人の資質と教育・研修・OJTのどちらが大事だと思うか？



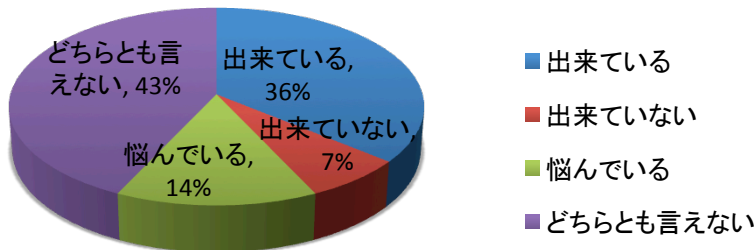
**7割の経営層が教育よりも資質が重要と回答**

■ 貴社の理想とするビジネス人財像は明確になっているか？



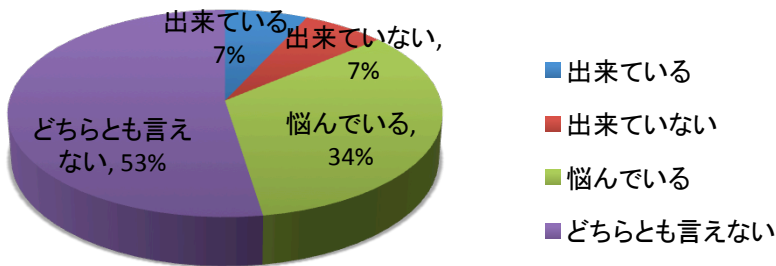
■ 課題認識  
合計 **72%**

■ 新卒、中途採用で市場価値の高い人財が採用できているか？



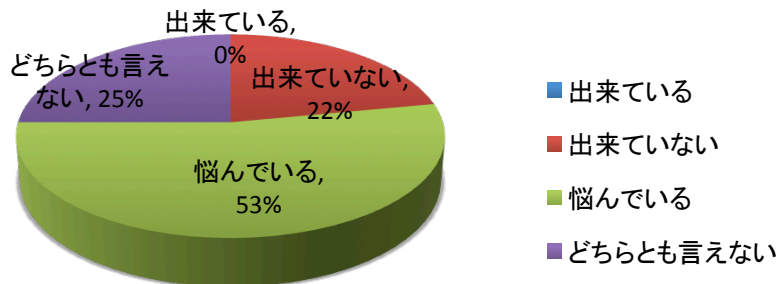
■ 課題認識  
合計 **64%**

■ 組織戦力を考慮した効果的な配置・配属は出来ているか？



■ 課題認識  
合計 **93%**

■ 貴社内でビジネスリーダーを教育・育成できる体制になっているか？



■ 課題認識  
合計 **100%**